



BERITA ACARA RAPAT SENAT UIN SAIZU

Jenis Sidang	: Tertutup – Pleno
Hari, Tanggal	: Selasa, 1 Juli 2025
Tempat	: Ruang Sidang Senat
Acara Sidang	: Pedoman Tracer Study UPTP Karir
Anggota Yang Hadir	: 17 orang
Pimpinan Sidang	: Prof. Dr. Abdul Wachid B.S., M.Hum.
Notulis Sidang	: Dr. Henie Kurniawati, M.A.

A. Pembahasan Pedoman Tracer Study UPTP Karir

Pengantar Kepala UPTP Karir:

- Pedoman Tracer Study menggunakan aplikasi si pinter.
- Pedoman ini harapannya mudah dipahami dan digunakan di lingkungan UIN Saizu.
- Instrumen menggunakan standar Dikti.
- Evaluasi PTKIN harus tersebut jenis pekerjaan secara khusus, misalnya PNS, Kyai,
- Di standar Dikti jenis pekerjaan secara umum
- Pengguna alumni, instrumen survei pengguna lulusan.
- Instrumen untuk melihat bakat minat, kepribadian untuk mahasiswa baru.
- Instrumen untuk memotret gangguan mental, membutuhkan
- Instrumen untuk persiapan kerja untuk mahasiswa yang akan wisuda.
- Pra tester, setelah lulus 1 tahun, 2 tahun lagi.
- Alumni 2023 yang lulus bekerja 23%, responden 87%, itu saja gabungan dengan wiraswasta, PNS.
- UIN Saizu menggunakan responden semuanya alumni, berbeda dnegan UIN Suka menggunakan 10 5 responden (scopenya lebih kecil).
- Matrik nya sudah dibuat 3, 6, dan 12 bulan. Tim akreditasi memintanya yang kurang dari 6 bulan dan sebelum 6 bulan.
- Buku Tracer Study 2023 ada pengesahan dittd Rektor, keamatan dengan keprodian, masing-masing Prodi atau Fakultas.



- Mahasiswa magang di UPTP Karir, mahasiswa semester 6 launching ikut program magang.
- Kegiatan UPTP Karir, kurang ada daya tarik, pesertanya tidak banyak.
- Konseling psikologi banyak yang menggunakan,
- Konseling karir kurang banyak digunakan.
- Campus hiring, ada pelatihan, workshop, dll alumni
- Tes assesment kerja, diselenggarakan 28 dan 29 Juli.
- Program bimbingan kerja diluar negeri, banyak mahasiswa yang kerja diluar negeri,
- Template di si pinter sesua standar Dikti.
- Cara megefektifkan dengan WA-WA group.
- Integrasi link internal PT, Pelatihan kerjasama dengan TIPD.
- Tracer study onlie ada 113 pertanyaan, tapi tidak diberikan semua karena ada pertanyaan turunan, identitas dan umum 12 dan 1 wajib.

Ketua Senat :

- Konfirmasi untuk meningkatkan akuntabilitas publik, ada tidak data alumni terdekati berapa lama alumni mendapat kerja.
- Setiap wisuda menginfokan tentang prosentase yang sudah bekerja dan berapa lamanya update.
- UGM non gelar, ada pendataan yang timbal balik, pihak alumni tidak dibutuhkan juga membutuhkan.
- Memelihara alumni yang sudah bekerja dan bisa menceritakan pengalaman alumni, dllnya.
- Testimoninya perlu dari alumni.

Supani :

- Akreditasi minimal datanya dari Prodi, jadi UPT Pengembangan Karir membantu menyediakan data analisisnya, rancangan dibantu disiapkan.

Subur :

- Problemnya pada terserapnya alumni.
- Mahasiswa perlu diberi matakuliah enterpreneurship.
- UPTP Karir perlu dibimbing mentalnya.
- Mengisi Tracer study kadang memang tidak di isi, apa yang harus dilakukan.



Rohmad:

- Instrumennya dibuat pilihannya saja, dibuat lebih simple, diarahkan ke pilihan ganda.
- Kalau tidak dibutuhkan tidak perlu di

Muflihah :

- Kategori pekerjaan diklasifikasikan, bidang umum, bidang teknologi, bidang hukum, dll

Khusnul :

- Kesulitan selama ini, idealisme dan fakta sangat bertentangan.
- Melakukan ekspektasi terlebih dahulu, misalnya 85 % akan mendapatkan pekerjaan.
- Kalau mengacu yang dikoordinir LPM tidak tercapai.
- Bagaimana keinginan semua prodi bisa tercapai
- Ada prosentase mengukurnya, kesesuaian antara pekerjaan yang didapat dengan prodi yang diambil.
- Bagaimana prodi mendapat data sesuai kebutuhan akreditasi.
- Kontribusi alumni

Ridwan :

- Bagaimana kita bahas dari awal tentang pedoman tracer study
- Pertanyaan instrumen dianalisis, konstruksi dan tata bahasa instrumennya.
- Norma pedoman dikoreksi bersama untuk mendapat masukan.
- Jumlah pertanyaan sampai 113, bagaimana sebisa mungkin dipersingkat, bagaimana kalau substansinya tetap dipertimbangkan.
- Narasi penggunaan lebih direview oleh ahli bahasa.

Asdlori :

- Perlu dimasukkan tujuan memperkuat ikatan alumni dan mempererat alumni.
- Menjaga nama baik
- Mengisi kesanggupan untuk mengisi tracer study, masuk dipersyaratan wisuda.
- Point pertanyaan dari alumni kerja setelah bekerja dan status berkeluarga.

Roqib:

- Mengajar di institusi
- Pertanyaan penghasilan dipertimbangkan kadang alumni berat untuk mengisi.



- Mendapatkan training internasional, pengelolanya mantan menteri tenaga kerja, ada tawaran mahasiswa ingin memiliki kerja keluar negeri akan disalurkan.
- Ketua IPHI pusat tiap minggu .
- Tracer study agar terkesan ada pekerjaan dan tawaran yang lebih baik
- Dibuat kajian kumpul-kumpul yang menyenangkan, harapannya biar seperti Kagama.

Syufaat :

- Discount KAI ada discount perjalanan kereta.
- Warek 1, 2, dan 3 sebaiknya hadir yang membidangi.

B. Bagian yang ditambah/ dikurangi/ diubah

2. Tujuan

Secara umum *Tracer study* bertujuan untuk mengetahui :

- a. Memperoleh umpan balik proses pembelajaran yang berlangsung selama masa perkuliahan baik kurikulum, metode pengajaran maupun tenaga pengajar;
- b. Membantu perguruan tinggi dalam proses akreditasi, baik nasional ataupun internasional;
- c. Sebagai bahan evaluasi untuk memetakan relevansi kompetensi lulusan dan

kompetensi yang dibutuhkan oleh DUDI;

- d. Sebagai umpan balik bagi jaminan kualitas perguruan tinggi dalam menentukan kebijakan pendidikan secara nasional;
- e. Memperkuat data nasional dalam rangka memetakan kegiatan lulusan Perguruan Tinggi Indonesia di dunia usaha dan dunia industri.
- f. Menggali lebih lanjut tentang sosio-biografis alumni.
- g. Memperkuat ikatan alumni dan kontribusi alumni
- h. Menumbuhkan rasa kebanggaan sebagai alumni sehingga bertanggung jawab secara akademik dan moral ketika menjadi alumni
- i. Menjadi instrumen untuk memberikan azas kemanfaatan UIN kepada alumni, sehingga memunculkan timbal balik yang positif.

Berdasarkan tujuan umum tersebut, maka *Tracer study* UIN Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto bertujuan untuk menggali informasi:



C. Penutup

Rapat ditutup pada pukul 11.30 WIB oleh Pimpinan Rapat. Rekomendasi Senat : Pengesahan Pedoman UPT Pengembangan Karir UIN Saizu

Purwokerto, 1 Juli 2025

Ketua

Prof. Dr. Abdul Wachid B.S., M.Hum.



Foto Kegiatan : Selasa, 1 Juli 2025
Tempat : Ruang Sidang Senat
Acara Sidang : Pedoman Tracer Study UPTP Karir UIN Saizu



